МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Свердловской области

«Сухоложский многопрофильный техникум»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ул. Юбилейная, 10 г. Сухой Лог, Свердловская область, 624804

Тел./факс (34373) 4-26-51, 4-27-91, E-mail:spu43@mail.ru

# **Выписка из протокола**

заседания комиссии по противодействию коррупции

ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум»

г. Сухой Лог

01.03.2023г. № 7

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

О рассмотрении результатов проведенного мониторинга наличия родственных связей в ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум»

**Ход заседания:**

По результатам проведенного мониторинга наличия родственных связей среди работников образовательного учреждения, а также принятых мерах по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения выявлены родственные связи между сотрудниками. В ходе заседания изучены документы: приказы о приеме на работу, приказы о переводе, должностные инструкции, табеля рабочего времени, положение о табельном учете рабочего времени, графики отпусков, положения о наградах и поощрениях сотрудников, приказ «О создании комиссии, определяющей размер стимулирующих выплат и размер денежного поощрения сотрудников, не относящихся к категории педагогических работников», положение о комиссии, определяющей размер стимулирующих выплат и размер денежного поощрения сотрудников, не относящихся к категории педагогических работников, приказ «Об утверждении порядка начисления стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру», положение об оплате труда работников, положение о премировании работников, положение о Совете ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум», положение о материальной помощи работникам, Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию.

Исходя из анализа деятельности работников, состоящих в родственных отношениях, было установлено, что состоящие в родственных отношениях работники не находятся в непосредственном подчинении при исполнении своих трудовых функций, не подконтрольны друг другу и не являются членами коллегиальных органов образовательного учреждения.

РЕШИЛИ:

Рекомендовать директору образовательного учреждения:

1. проводить мониторинг на наличия родственных связей среди сотрудников техникума, в том числе и при приеме на работу;

2. ежегодно результаты мониторинга рассматривать на комиссии;

3.проводить разъяснительную работу, индивидуальное консультирование сотрудников по вопросам антикоррупционной политики;

4. принять следующие меры по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей:

- не допускать (исключать) участие родственников в коллегиальных органах, в целях недопущения возможного возникновения коррупционно опасной ситуации;

-исключать участие родственников в обсуждении вопросов и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием коррупционно опасной ситуации;

- не предоставлять приоритетное право на совмещение и совместительство сотрудников, находящихся в родственных связях, если выполнение функциональных обязанностей при совмещении или совместительстве не исключают возможности возникновения коррупционно опасной ситуации, или если личные интересы данных работников входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-внести в трудовой договор изменение, исключая возможность исполнения обязанностей директора на время его отсутствия, так как это может повлечь возникновение прямой подчиненности и подконтрольности, коррупционно опасной ситуации;

- проводить среди сотрудников, находящихся в родственных связях, разъяснительную работу, индивидуальное консультирование по вопросам антикоррупционной политики.

Поставленный вопрос вынесен на голосование.

Проголосовали: «за» - 5 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет